Atalía Isaid Ordóñez
PSICÓLOGA · SALUD MENTAL Y DESARROLLO HUMANO

CHEQUEO PARA GESTIÓN HUMANA Y SST

Decreto 1040: *qué tienes listo y qué falta*

El decreto rige desde el 6 de agosto de 2026, sin período de transición, para empleadores públicos y privados. Marca una casilla por cada línea y suma tu puntaje al final.

Política

Art. 2.2.1.8.2.1

	Listo	En proceso	Pendiente
Tenemos una política de prevención con declaración de cero tolerancia frente al acoso, la violencia y la discriminación.	☐	☐	☐
La construimos con participación de las personas trabajadoras y del sindicato, si existe.	☐	☐	☐
Define principios, derechos y deberes de todas las personas vinculadas.	☐	☐	☐
Tiene acciones de prevención, indicadores, responsables y frecuencia de reporte.	☐	☐	☐
Está articulada con el SG-SST y el comité de convivencia.	☐	☐	☐

Protocolo

Arts. 2.2.1.8.2.1 y 2.2.1.8.2.6

	Listo	En proceso	Pendiente
Tiene una ruta con orientación, recepción, investigación, protección y cierre.	☐	☐	☐
Nuestros canales son seguros y confidenciales, y llegan a contratistas, aprendices y personal temporal.	☐	☐	☐
Recibimos quejas electrónicas, físicas y verbales, y registramos las verbales.	☐	☐	☐
Define responsables, medidas correctivas y reporte estadístico con protección de datos.	☐	☐	☐

Protección y atención

Arts. 2.2.1.8.2.4, 2.2.1.8.2.5 y 2.2.1.8.3.7

	Listo	En proceso	Pendiente
Sabemos adoptar medidas inmediatas desde la manifestación del hecho, sin exigir prueba previa.	☐	☐	☐
Definimos las medidas con participación y consentimiento de la víctima.	☐	☐	☐
Tenemos previsto proteger a víctimas y testigos frente a represalias.	☐	☐	☐
Sabemos cómo ofrecer acompañamiento psicológico, jurídico y médico con consentimiento informado.	☐	☐	☐
En acoso sexual, podemos adoptar en máximo cinco días hábiles las medidas que pida la víctima.	☐	☐	☐

Herramienta orientativa basada en el Decreto 1040 de 2026, que adiciona el Capítulo 8 al Título 1, Parte 2, Libro 2 del Decreto 1072 de 2015. Complementa, sin reemplazar, la revisión de tu asesoría jurídica. Actualizada en noviembre de 2026.

Atalía Isaid Ordóñez · Psicóloga · Salud mental y desarrollo humano · atalia@ataliaisaid.com · WhatsApp +57 316 085 6082 · ataliaisaid.com

Documentos

Art. 2.2.1.8.2.2

	Listo	En proceso	Pendiente
El reglamento interno incorpora expresamente las disposiciones del decreto.	☐	☐	☐
Los contratos y demás formas de vinculación informan sobre la política y el protocolo.	☐	☐	☐

Socialización y formación

Arts. 2.2.1.8.2.1 y 2.2.1.8.2.3

	Listo	En proceso	Pendiente
Publicamos y socializamos la política y el protocolo.	☐	☐	☐
Tenemos formación y actualización programadas cada año.	☐	☐	☐
Capacitamos a dirección, Talento Humano, Control Interno y comités.	☐	☐	☐
Hacemos campañas y acciones pedagógicas sobre normas y rutas de atención.	☐	☐	☐

Cultura y práctica cotidiana

Lo que hace que el papel funcione

	Listo	En proceso	Pendiente
Los líderes saben recibir una situación, cuidar la confidencialidad y activar la ruta.	☐	☐	☐
Las personas conocen los canales y confían en usarlos.	☐	☐	☐

Suma tu puntaje

Listo vale 2 puntos, En proceso vale 1 y Pendiente vale 0. Total: _____ de 44.

35 a 44 · Base sólida

Revisa la práctica cotidiana y programa la actualización anual.

20 a 34 · En camino

Cierra primero lo que protege a las personas: canales, ruta y medidas.

0 a 19 · Prioridad

Empieza por política y protocolo, con participación real.

TUS TRES PRIORIDADES

_____

_____

_____

Por qué la cultura también cuenta

Una política se firma en un día. La convivencia se aprende en las conversaciones de todos los días. Ahí está mi trabajo: que lo escrito se entienda y se practique.

Revisemos tu chequeo juntos

En 20 minutos, sin costo, miramos tus resultados y por dónde conviene empezar.

ataliaisaid.com/contacto

Herramienta orientativa basada en el Decreto 1040 de 2026, que adiciona el Capítulo 8 al Título 1, Parte 2, Libro 2 del Decreto 1072 de 2015. Complementa, sin reemplazar, la revisión de tu asesoría jurídica. Actualizada en noviembre de 2026.

Atalía Isaid Ordóñez · Psicóloga · Salud mental y desarrollo humano · atalia@ataliaisaid.com · WhatsApp +57 316 085 6082 · ataliaisaid.com