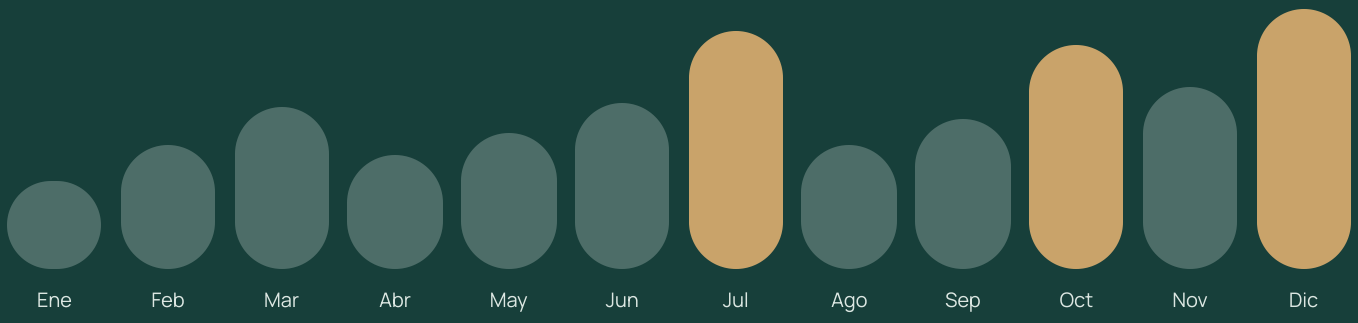
HERRAMIENTA PARA GESTIÓN HUMANA Y SST

2027 con fecha, responsable *y presupuesto.*

Calendario 2027 de salud mental y convivencia: lo que conviene dejar planeado antes de empezar el año.



1. Míralo

El año completo, en una página.

2. Chequéalo

Doce preguntas para ver cómo llegas.

3. Asígnalo

Un plan con mes, responsable y recursos.

Atalía Isaid Ordóñez

PSICÓLOGA · SALUD MENTAL Y DESARROLLO HUMANO

EL AÑO EN UNA PÁGINA

Calendario 2027

Algunas obligaciones traen fecha. Otras piden una periodicidad y te dejan elegir el mes. Esas son las que suelen quedar sin dueño.

● Fecha o periodicidad definida por norma ● Exigido; tú eliges el mes ○ Sugerencia de planeación

Enero

- ● 1 de enero: arranca el plan anual del SG-SST
- ○ Comunica fechas de formación y responsables
- ○ Cierra proveedores y contratos del año

Febrero

- ● Socializa política y protocolo con todas las personas, incluidos contratistas y aprendices
- ○ Revisa canales de denuncia con una prueba real

Marzo

- ● Informe trimestral del comité de convivencia
- ○ Primer ciclo con líderes de áreas priorizadas

Abril

- ● Aplica la batería si corresponde en 2027: anual en riesgo alto o muy alto, cada dos años en medio o bajo
- ○ 28 de abril: Día Mundial de la SST

Mayo

- ● Formación anual sobre acoso, violencia y discriminación, primera jornada
- ○ Lee resultados de batería por área, con sus líderes

Junio

- ● Informe trimestral del comité de convivencia
- ○ Revisión de medio año: qué prácticas cambiaron

Julio

- ● Informe de avance del plan de mejoramiento
- ● Registro de autoevaluación: en 2026 venció el 31 de julio; confirma la fecha de 2027
- ○ 28 de julio: Día Nacional de la SST

Agosto

- ● Revisa indicadores de la política y del protocolo
- ○ Segundo ciclo de líderes y equipos

Septiembre

- ● Informe trimestral del comité de convivencia
- ○ Prepara el mes de la salud mental
- ○ Empieza presupuesto 2028

Octubre

- ● Mes de la salud mental (Ley 2460)
- ● Actualiza la información de salud mental y prevención de sustancias, por sector, ocupación, sexo y edad
- ○ Conversación abierta con tus equipos

Noviembre

- ● Cierra la formación anual
- ○ Reúne evidencias del año
- ○ Recoge propuestas de gestión humana, SST y COPASST

Diciembre

- ● Autoevaluación del SG-SST
- ● Plan anual 2028 y plan de mejoramiento
- ● Informe trimestral y anual del comité de convivencia

Cada mes — Reunión ordinaria del comité de convivencia. Las quejas de acoso laboral activan reunión extraordinaria y un trámite de máximo 65 días calendario.

CHEQUEO

¿Cómo llega tu organización a enero?

Marca cada afirmación con la opción que describe tu realidad. Sí suma 2, en parte suma 1 y todavía suma 0.

Afirmación	Sí	En parte	Todavía
Medición			
Conocemos la fecha de nuestra próxima batería y la periodicidad que nos corresponde.	☐	☐	☐
Cada área con riesgo alto o muy alto tiene un plan propio.	☐	☐	☐
Nuestra intervención cambia condiciones de trabajo, además de formar personas.	☐	☐	☐
Convivencia			
Política y protocolo se construyeron con participación de las personas trabajadoras.	☐	☐	☐
Reglamento y contratos ya informan sobre la política y el protocolo.	☐	☐	☐
Contratistas, aprendices y temporales conocen los canales de denuncia.	☐	☐	☐
El comité de convivencia se reúne cada mes y deja informes.	☐	☐	☐
Liderazgo			
Quienes lideran saben reconocer señales de malestar y orientar a alguien.	☐	☐	☐
Quienes reciben quejas saben cuidar la confidencialidad y activar la ruta.	☐	☐	☐
Plan			
La formación anual tiene fechas, población, responsable y presupuesto.	☐	☐	☐
Cada frente tiene indicadores más allá de la asistencia.	☐	☐	☐
La dirección conoce el plan y asignó recursos para ejecutarlo.	☐	☐	☐

19 a 24 · Base firme

Enfoca 2027 en comprobar qué prácticas cambiaron.

11 a 18 · En construcción

Elige dos frentes y dales mes y responsable.

0 a 10 · Prioridad de enero

Empieza por lo exigible y por tus áreas de mayor riesgo.

TU PLAN

Lo que debe quedar asignado

Lleva esta tabla a tu próxima reunión con gestión humana, SST y COPASST. Un frente sin mes y sin responsable sigue siendo una intención.

Frente	Qué dejar definido	Mes	Responsable	Presupuesto
Medición	Batería: fecha, población, profesional con licencia y lectura por áreas			
Intervención	Áreas priorizadas, ajustes de condiciones de trabajo e indicadores			
Política y protocolo	Actualización, participación, socialización y seguimiento			
Formación anual	Temas, públicos, fechas y enfoque diferencial y de género			
Comité de convivencia	Reuniones, informes, capacitación y tiempo dentro de la jornada			
Líderes	Quiénes, en qué ciclo y qué práctica van a incorporar			
Atención	Rutas de apoyo psicológico, primeros auxilios y articulación con la ARL			
Seguimiento	Indicadores, frecuencia de reporte y evidencias para el SG-SST			

ANTES DE CERRAR EL PLAN

Cuatro preguntas para la mesa

El cumplimiento se ve en el papel. El cuidado se ve en lo que cambia para la gente.

- ¿Qué condición del trabajo vamos a cambiar este año, además de formar a las personas?
- ¿Quién acompaña a los líderes de las áreas con mayor riesgo, y desde qué mes?
- Si alguien usa hoy el canal de denuncia, ¿qué ocurriría en las primeras 48 horas?
- ¿Cómo sabremos en diciembre de 2027 que algo mejoró?

Bases consultadas: Resolución 0312 de 2019 y Circular 0027 de 2026 (autoevaluación, plan anual y avance en julio) · Resolución 2764 de 2022 (batería e intervención) · Ley 2460 y Decreto 728 de 2025 (salud mental y actualización anual) · Decreto 1040 de 2026 (política, protocolo, canales y formación anual) · Resolución 3461 de 2025 (comité de convivencia). Documento orientativo, actualizado en noviembre de 2026; el ajuste de reglamentos y contratos corresponde a tu asesoría jurídica, y la aplicación de la batería requiere profesional con licencia en SST.

SIGUIENTE PASO

Revisemos tu plan 2027

Soy Atalía Isaid Ordóñez, psicóloga, con más de veinte años dentro de organizaciones. En 20 minutos sin costo miramos este calendario con tu realidad y definimos por dónde empezar.

Agendar revisión

Atalía Isaid Ordóñez
PSICÓLOGA · SALUD MENTAL Y DESARROLLO HUMANO

atalia@ataliaisaid.com · WhatsApp +57 316 085 6082 · ataliaisaid.com